

14.10.2014р. Законом України «Про прокуратуру» внесено зміни до ч. 1 ст. 144 Закону України "Про судоустрій і статус суддів" та доповнено її новим абзацом другим, відповідно до якого розмір посадового окладу працівника апарату суду, посада якого віднесена до шостої категорії посад державних службовців, установлюється в розмірі 30 відсотків посадового окладу судді місцевого суду; посадові оклади працівників апарату суду, посади яких віднесені до кожної наступної категорії посад державних службовців, установлюються з коефіцієнтом 1,3 пропорційно посадовим окладам працівників апарату суду, посади яких віднесені до попередньої категорії посад державних службовців. Зазначені зміни набрали чинності 26.10.2014.

29.03.2015р. набрав чинності Закон України «Про забезпечення права на справедливий суд», відповідно до якого Закон України «Про судоустрій і статус суддів» викладено у новій редакції і відповідно до якого ст. 147 визначено нові посадові оклади працівників апарату суду, а саме розмір посадового окладу працівника апарату суду, посада якого віднесена до шостої категорії посад державних службовців, установлюється в розмірі 30 відсотків посадового окладу судді місцевого суду; посадові оклади працівників апарату суду, посади яких віднесені до кожної наступної категорії посад державних службовців, установлюються з коефіцієнтом 1,3 пропорційно посадовим окладам працівників апарату суду, посади яких віднесені до попередньої категорії посад державних службовців.

Редакція ст. 147 Закону України «Про судоустрій і статус суддів» повністю повторює зміни внесені в ст. 144 Закону України "Про судоустрій і статус суддів" Законом України «Про прокуратуру».

Таким чином з 26 жовтня 2014 року, коли набрали чинності зміни до ч. 1 ст. 144 Закону України "Про судоустрій і статус суддів" у редакції Закону України "Про прокуратуру".- працівники апаратів судів отримали право на посадові оклади у нових розмірах та заробітна плата працівників апаратів судів повинна була нараховуватись відповідно до абзацу другого частини першої статті 144 Закону України "Про судоустрій і статус суддів" у редакції Закону України "Про прокуратуру" та за період з 29 березня 2015 року по 31 грудня 2015 року відповідно до абзацу другого частини першої статті 147 Закону України "Про судоустрій і статус суддів" у редакції Закону України "Про забезпечення права на справедливий суд"

П. 9 Прикінцевих положень Закону України «Про Державний бюджет України на 2015 рік» було визначено, що норми і положення, зокрема, ч.1 ст. 144 Закону України «Про судоустрій і статус суддів» застосовуються у порядку та розмірах встановлених Кабінетом Міністрів України.

До тог ж, ст. 20 Закону України «Про Кабінет Міністрів України» встановлено, що Кабінет Міністрів України визначає відповідно до закону умови оплати праці працівників бюджетних установ.

Відповідно до статті 8 Закону України «Про оплату праці» умови розміру оплати праці працівників установ та організацій, що фінансуються з бюджету, визначаються Кабінетом Міністрів України.

Так, на час прийняття відповідних законів посадові оклади працівникам апаратів судів, встановлювалися відповідно до схем посадових окладів, визначених постановою Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 № 268.

П.п.2 п.13 розділу II Прикінцевих та перехідних положень Закону України «Про забезпечення права на справедливий суд» було передбачено, що Кабінету Міністрів України у тримісячний строк з дня набрання чинності цим Законом необхідно привести свої нормативно-правові акти у відповідність із цим Законом.

02.09.2015р. на виконання п.п.2 п.13 розділу II Прикінцевих та перехідних положень Закону України «Про забезпечення права на справедливий суд» прийнято Постанову № 644 "Про внесення змін до деяких актів Кабінету Міністрів України", яка набула чинності з 09.09.2015. Зазначеною постановою, зокрема, приведено у

відповідність із статтею 147 Закону України "Про судоустрій і статус суддів" умови оплати праці працівників апаратів судів. Розмір посадового окладу працівника апарату суду, посада якого віднесена до шостої категорії посад державних службовців, установлено в розмірі 30 відсотків посадового окладу судді місцевого суду. Посадові оклади працівників апарату суду, посади яких віднесені до кожної наступної категорії посад державних службовців, установлені з відповідними підвищеними коефіцієнтами.

Постановою Кабінету Міністрів України № 644 "Про внесення змін до деяких актів Кабінету Міністрів України" запроваджено на період до кінця 2015 року тимчасове обмеження розмірів посадових окладів із застосуванням коефіцієнта 0,5 для працівників апаратів місцевих та апеляційних судів. При цьому встановлено, що всі інші виплати, передбачені постановою Кабінету Міністрів України від 09.03.2006 № 268 "Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів" здійснюються виключно в межах фонду оплати праці.

Джерелом формування фонду оплати праці державних службовців є Державний бюджет України та інші джерела, визначені для цієї мети положеннями про органи державної виконавчої влади, затвердженими указами Президента України та постановами Кабінету Міністрів України.

У зв'язку з тим, що саме Кабінет Міністрів України, який визначає умови оплати праці працівників бюджетних установ з 26 жовтня 2014 року до 9 вересня 2015 року зміни до постанови № 268 щодо умов оплати праці, зокрема розмірів окладів працівників апарату суду, не вносив, а законами України від 16 січня 2014 року № 719-VII «Про Державний бюджет України на 2014 рік» та № 80-VIII видатки на реалізацію положень абзацу другого частини першої статті 144 Закону № 2453-VI, частини першої статті 147 Закону № 2453-VI (у редакції з 28 березня 2015 року) не передбачалось, територіальні управління ДСАУ як розпорядники бюджетних коштів не мали правових підстав для перерахунку та виплати заробітної плати працівників апарату суду поза межами видатків державного бюджету на оплату праці таких працівників у розмірах інших, ніж встановлено Кабінетом Міністрів України.

У зв'язку з чим, ТУ ДСАУ в Київській області, як державна установа до 09.09.2015р. нараховувала заробітну плату працівникам апаратів судів у розмірі відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 09 березня 2006 року №268 «Про упорядкування структури та умов оплати праці працівників апарату органів виконавчої влади, органів прокуратури, судів та інших органів», у зв'язку з чим, працівниками місцевих загальних судів Київської області фактично не було отримано їх законних коштів.

**Таким чином, працівники апаратів судів, отримавши право на посадові оклади у нових розмірах але через вищевказані обставини не отримавши фактичної реалізації свого права – вимушені були звертатися до суду за стягненням з територіальних управлінь ДСАУ недоотриманих ними коштів за період з 26.10.2014 р. по 08.09.2015 р.**

В той же час, коли працівники апаратів судів почали звертатися до судів, 05.02.2016р. Вищий адміністративний суд України викладає свою правову позицію з цього питання у Постанові Пленуму "Про Довідку щодо результатів вивчення та узагальнення практики застосування адмінсудами положень ЗУ "Про судоустрій і статус суддів", а саме - визнав право за працівниками апарату судів на виплату недоотриманих коштів за період з 26.10.2014 р. по 08.09.2015 р.

Так, починаючи з квітня 2016 за вирішенням питання щодо стягнення з територіального управління недоотриманої заробітної плати, працівники суду звернулися за захистом своїх прав до Київського окружного адміністративного суду.

**Враховуючи законність позовних вимог, висновки Верховного суду України та практику Європейського суду по правам людини - Київським окружним**

**адміністративним судом було задоволено позови працівників апарату Бориспільського міськрайонного суду Київської області та зобов'язано територіальне управління виплатити недоотриману ними заробітну плату ( по справі № 810/1337/16 – помічником судді у сумі 101 785,66 грн. та по справі № 810/1354/16 – секретарем судового засідання у сумі 63 559,35 грн.)**