

ЗАТВЕРДЖЕНО
наказом начальника
територіального управління
Державної судової
адміністрації України в
Київській області
08.11.2017 року № 129

УМОВИ

**проведення конкурсу на зайняття вакантної посади державної служби
категорії «Б» - заступника керівника апарату Миронівського районного
суду Київської області**

Посадові обов'язки

Загальні умови

1. Організовує та забезпечує належну роботу працівників апарату суду, їх взаємодію у виконанні завдань, покладених на апарат суду щодо організаційного забезпечення діяльності суду.
2. Розподіляє обов'язки між працівниками канцелярії суду, контролює виконання ними функціональних обов'язків.
3. Контролює роботу та належне ведення судової статистики, діловодства та архіву, кодифікаційної роботи, ведення бібліотеки суду відповідно до Інструкції з діловодства.
4. Приймає участь у здійсненні організаційних заходів щодо підготовки оперативних нарад.
5. Вносить керівнику апарату пропозиції до плану роботи суду, контролює хід їх виконання.
6. Приймає участь у спільній роботі працівників апарату суду в ході підготовки необхідних матеріалів у разі віднесення питань до компетенції декількох працівників апарату суду.
7. Організовує підготовку та передачу до архіву суду судових справ за минулі роки, провадження у яких закінчено, а також іншої документації канцелярії суду за минулі роки.
8. Організовує роботу з обліку та зберігання судових справ, речових доказів, документів первинного обліку.
9. Вносить керівнику апарату суду пропозиції та розробляє проекти структури, штатного розпису і кошторису витрат на утримання суду на затвердження в установленому порядку.
10. Збирає пропозиції щодо складання номенклатури справ суду, узагальнює їх, за погодженням із керівником апарату формує номенклатуру справ

суду та після погодження з відповідними архівними установами подає на затвердження голові суду.

11. Вносить керівнику апарату пропозиції з кадрових питань, зокрема щодо запровадження в апараті суду нових посад та скорочення існуючих, щодо призначення на посади в апарат суду, переведення на інші посади, звільнення з посад, присвоєння рангів державних службовців, заохочення, застосування заходів дисциплінарного впливу та з інших кадрових питань.

12. Очолює конкурсну комісію для добору та прийому на державну службу працівників апарату суду.

13. Організовує роботу та належне дотримання актів законодавства щодо проведення конкурсного відбору на посади державних службовців апарату суду, атестації та щорічної оцінки виконання державними службовцями апарату суду покладених на них обов'язків і завдань.

14. Проводить навчання з працівниками канцелярії суду.

15. Контролює ведення документів первинного обліку, номенклатурних справ.

16. Організовує та контролює ведення контрольних та зведених контрольних виконавчих проваджень.

17. Здійснює контроль за своєчасною здачею судових справ до канцелярії суду, проводить аналітичну роботу щодо строків здачі справ до канцелярії суду, готує пропозиції щодо удосконалення роботи в цьому напрямку.

18. Здійснює контроль за направленням судових справ із скаргами, поданнями до судів вищих інстанцій.

19. Контролює правильність виписки, заповнення, реєстрації, направлення виконавчих документів та їх відкликання у разі припинення виконання.

20. Веде облік та контроль за виконанням судових доручень, що надійшли з інших судів України та іноземних держав.

21. Організовує та забезпечує належне здійснення прийому громадян працівниками канцелярії суду.

22. Здійснює організаційні заходи щодо впровадження в роботу суду інформаційних технологій, функціонування автоматизованої системи документообігу, використання засобів Інтернет, виконання завдань з фіксації судових процесів технічними засобами та інше.

23. Забезпечує та контролює своєчасність отримання

та відправку офіційних електронних листів електронною поштою суду.

24. Забезпечує виконання та необхідне дотримання правил охорони праці та завдань протипожежної безпеки.

25. Бере участь в аналітичній роботі з питань організації діловодства в суді.

26. Веде облік матеріально-технічних засобів суду.

27. Виконує завдання щодо підтримання приміщення суду у стані придатному для належного його функціонування, проведення капітального та поточного ремонтів, технічного оснащення приміщень, створення безпечних та комфортних умов для працівників та осіб, які перебувають у суді, забезпечує наявність необхідних ресурсів та оргтехніки, безперебійне її функціонування.

28. Забезпечує облік та узагальнення пропозицій і зауважень, висловлених на зборах суддів суду.

29. Бере участь у розгляді заяв, скарг та пропозицій громадян, що надходять до суду.

30. Бере участь у роботі з планування та проведення мобілізаційної підготовки в суді в умовах воєнного стану.

31. Бере участь у забезпеченні безпеки суддів і працівників апарату суду в умовах надзвичайних ситуацій та надзвичайного стану.

32. Забезпечує розроблення проектів відповідних актів стосовно організації внутрішньої діяльності суду.

33. Забезпечує належну організацію роботи з документами в апараті суду, правильність їх оформлення та своєчасність проходження, приймання, реєстрації і експедиційної обробки.

34. Виконує доручення керівника апарату суду щодо організації роботи апарату суду, виконує інші доручення голови суду.

35. Виконує обов'язки, безпосередньо покладені наказами голови суду та керівника апарату суду.

36. Веде кадрове діловодство в суді.

Умови оплати праці

Посадовий оклад заступника керівника апарату становить 7100 грн.

Відповідно до статті 50 Закону України «Про державну службу» заробітна плата державного службовця складається з:

- 1) посадового окладу;
- 2) надбавки за вислугу років;
- 3) надбавки за ранг державного службовця;
- 4) виплати за додаткове навантаження у зв'язку з

виконанням обов'язків тимчасово відсутнього державного службовця у розмірі 50 відсотків посадового окладу;

5) виплати за додаткове навантаження у зв'язку з виконанням обов'язків за вакантною посадою державної служби за рахунок економії фонду посадового окладу за відповідною посадою;

6) премії (у разі встановлення).

Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду

Безстроковість призначення на посаду

Перелік документів, необхідних для участі в конкурсі, та строк їх подання

1. Копія паспорта громадянина України.
2. Письмова заява про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів для зайняття посади, до якої додається резюме у довільній формі.
3. Письмова заява, в якій повідомляється, що до претендента не застосовуються заборони, визначені частиною третьою або четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади», та надається згода на проходження перевірки та оприлюднення відомостей стосовно претендента відповідно до зазначеного Закону.
4. Копія (копії) документа (документів) про освіту.
5. Оригінал посвідчення атестації щодо вільного володіння державною мовою.
6. Заповнена особова картка державного службовця.
7. Декларація особи, уповноваженої на виконання функцій держави або місцевого самоврядування, за 2016 рік (роздрукований примірник із сайту Національного агентства з питань запобігання корупції).
8. Фотокартка.

Документи приймаються до 18 год. 00 хв.

23 листопада 2017 року

за адресою: м. Київ, вул. Жилянська, 58-Б, кім. 12.

Місце, час та дата початку проведення конкурсу

29 листопада 2017 року о 11.00 год.

за адресою: м. Київ, вул. Жилянська, 58-Б

Прізвище, ім'я та по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення конкурсу

Смірнова Дарія Вікторівна,
(044) 234-05-00,
inbox@ko.court.gov.ua

Кваліфікаційні вимоги

1. Освіта

Вища освіта за освітнім ступенем не нижче магістра у галузі знань "Право" за спеціальністю "Право", у галузі знань "Соціальні та поведінкові науки" за спеціальністю "Економіка", у галузі знань "Управління та адміністрування" за спеціальностями: "Фінанси, банківська справа та страхування", "Облік і оподаткування", "Менеджмент", "Публічне управління та адміністрування"

2. Досвід роботи

Досвід роботи на посадах державної служби категорій "Б" чи "В" у томи числі в системі правосуддя, або досвід служби в органах місцевого самоврядування, або досвід роботи на керівних посадах підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності не менше двох років.

3. Володіння державною мовою

Вільне володіння державною мовою.

Вимоги до компетентності

Вимога	Компоненти вимоги
1. Лідерство	1) вміння обґрунтовувати власну позицію; 2) ведення ділових переговорів.
2. Прийняття ефективних рішень	1) вміння вирішувати комплексні завдання; 2) вміння працювати з великими масивами інформації; 3) автономність та ініціативність щодо пропозицій/рішень.
3. Комунікації та взаємодія	1) вміння ефективно комунікувати та публічних виступів; 2) здатність ефективно взаємодіяти – дослухатися, сприймати та викладати думку; 3) відкритість
4. Впровадження змін	1) реалізація плану змін; 2) здатність підтримувати зміни та працювати з реакцією на них; 3) рішучість та наполегливість.
5. Управління організацією роботи та персоналом	1) організація роботи і контроль; 2) вміння працювати в команді та керувати командою; 3) мотивування; 4) оцінка і розвиток підлеглих.
6. Особистісні компетенції	1) принциповість, рішучість і вимогливість під час прийняття рішень;

- 2) аналітичні здібності;
- 3) інноваційність та креативність;
- 4) самоорганізація та орієнтація на розвиток;
- 5) дипломатичність та гнучкість;
- 6) вміння працювати в стресових ситуаціях.

Професійні знання

Вимога	Компоненти вимоги
1. Знання законодавства	<p>Знання:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Конституції України; - Закону України "Про державну службу"; - Закону України "Про запобігання корупції"; - Закон України «Про судоустрій і статус суддів».
<p>2. Знання спеціального законодавства, що пов'язане із завданнями та змістом роботи державного службовця відповідно до посадової інструкції (положення про структурний підрозділ)</p>	<p>Знання:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Кодекс законів про працю України, Цивільний кодекс України, Кримінальний кодекс України, Бюджетний кодекс України, Господарський кодекс України, відповідні процесуальні кодекси тощо - Закони України: "Про звернення громадян", "Про доступ до публічної інформації", "Про доступ до судових рішень", "Про інформацію", "Про очищення влади", "Про захист персональних даних" - рішення Ради суддів України та накази ДСА України з питань організаційного забезпечення діяльності судів - акти Кабінету Міністрів України з питань державної економічної політики, фінансового забезпечення діяльності судів, реалізації державної політики з питань державної служби, що регламентують бюджетні відносини і фінансово-господарську діяльність